

SERVICIUL DE AMBULANTA
AL JUDETULUI CALARASI

Operator de date cu caracter personal 14800

Nr. 110/15.01.2025

**Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate. Incidente
de integritate
01.01.2024-31.12.2024**

Cf. ANEXA 6 - HG nr. 599/2018

Nr. total de incidente de integritate		
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	0
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		0
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni disciplinare	0
	Nr. de sancțiuni administrative	0
	Nr. de sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		Nu este cazul

II. Măsuri de prevenire și/sau control

Nr. total de măsuri propuse:	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. Conștientizarea și responsabilizarea personalului, concomitent cu dezvoltarea și aplicarea fermă a instrumentelor de conduită etică și profesională	Permanent
2. Implementarea la nivelul instituției a procedurii - Semnalarea neregularităților	Permanent
3. Elaborarea de chestionare aferente măsurilor preventive așa cum sunt ele prevăzute în cadrul HG nr. 1269 privind Codul etic deontologic de conduită, conflictul de interese, interdicții /incompatibilități,	Aleator/Sondaj

declararea averilor, adresate tuturor salariaților instituției.	
4. Aplicarea de sancțiuni disciplinare pentru încălcarea normelor de etică și de conduită anticorupție, la toate nivelele ierarhice și pentru toate categoriile de personal, ca măsură coercitivă.	Nu este cazul

Manager general
Jurist ILIE Daniela

Coordonator SNA,
Ec. DUMITRU Catalin Daniel